

## INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

V případě zpracování osobních údajů, které je nezbytné z hlediska opatření vedoucích k uzavření smlouvy s uchazečem o zaměstnání, tedy k hledání uchazeče o nabízenou pracovní pozici, jednání o obsahu pracovněprávního vztahu a související záležitosti.

### 1. TOTOŽNOST A KONTAKTNÍ ÚDAJE SPRÁVCE

- 1.1. Správcem Vašich osobních údajů je obchodní společnost VAFO PRAHA, s.r.o., se sídlem K Brůdce 94, 252 19 Chrášťany, IČ: 614 99 587, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl C, vložka 30564 (dále jen „**správce**“).
- 1.2. Kontaktní údaje správce jsou následující: adresa pro doručování VAFO PRAHA s.r.o., K Brůdce 94, 252 19 Chrášťany, adresa elektronické pošty hr@vafo.cz.
- 1.3. Správce nejmenoval pověřence pro ochranu osobních údajů.

### 2. ZÁKONNÝ DŮVOD ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 2.1. Zákonným důvodem zpracování Vašich osobních údajů je skutečnost, že toto zpracování je nezbytné pro provedení opatření přijatých před uzavřením smlouvy na Vaši žádost (zaslání těchto osobních údajů) a případné následné jednání o obsahu pracovněprávního vztahu mezi Vámi a správcem - zaměstnavatelem ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „**nařízení**“).

### 3. ÚČEL ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 3.1. Účelem zpracování Vašich osobních údajů jsou opatření směřující k výběru vhodného kandidáta na správcem nabízenou pracovní pozici a jednání o obsahu pracovněprávního vztahu s uchazečem o zaměstnání a související záležitosti.
- 3.2. Ze strany správce nedochází k automatickému individuálnímu rozhodování ve smyslu čl. 22 nařízení.



#### 4. DOBA ULOŽENÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 4.1. Doba, po kterou budou Vaše osobní údaje správcem uloženy, je doba nezbytná k naplnění účelu zpracování – výběru uchazeče na poptávanou pracovní pozici a uzavření příslušného smluvního vztahu, nejdéle však po dobu stanovenou obecně závaznými právními předpisy.

#### 5. DALŠÍ PŘÍJEMCI OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 5.1. Dalšími příjemci Vašich osobních údajů budou zpracovatelé osobních údajů zajišťující pro správce personalistické služby, včetně osobních pohovorů s uchazeči na poptávanou pracovní pozici.
- 5.2. Dalšími příjemci Vašich osobních údajů budou zpracovatelé osobních údajů zajišťující pro správce vzdělávací služby s ohledem na prověření schopnosti uchazeče používat cizí jazyky v rámci plánované pracovní náplni s ohledem na poptávanou pracovní pozici.
- 5.3. Příjemci Vašich osobních údajů mohou být poskytovatelé zdravotně lékařských služeb v souvislosti se zákonnými podmínkami pro pracovnělékařské prohlídky, jako předpokladu pro výkon práce.
- 5.4. Správce nemá v úmyslu předat Vaše osobní údaje do třetí země (do země mimo EU) nebo mezinárodní organizaci.

#### 6. PRÁVA SUBJEKTU ÚDAJŮ

- 6.1. Za podmínek stanovených v nařízení máte právo požadovat od správce přístup k Vaším osobním údajům, právo na opravu nebo výmaz Vašich osobních údajů, popřípadě omezení jejich zpracování, pokud nejsou k výše popsánému účelu již potřebné.
- 6.2. Za podmínek stanovených v nařízení máte dále právo na přenositelnost Vašich osobních údajů, u nichž je zákonným důvodem zpracování skutečnost, že toto zpracování je nezbytné pro plnění obsahu pracovněprávního vztahu na základě pracovní smlouvy či smlouvy obdobné uzavřené mezi Vámi a správcem - zaměstnavatelem.
- 6.3. Pokud byste se domníval(a), že zpracováním Vašich osobních údajů bylo porušeno či je porušováno nařízením, máte mimo jiné právo podat stížnost u dozorového úřadu.



- 6.4. Nemáte povinnost Vaše osobní údaje poskytnout. Poskytnutí Vašich osobních údajů je nutným požadavkem pro účast v řízení na obsazení uvolněného pracovního místa včetně vyjednávání o uzavření pracovněprávního vztahu mezi správcem jako zaměstnavatelem a Vámi jako zaměstnancem včetně obsahu pracovněprávního vztahu, a povinností s tím spojených. Bez poskytnutí Vašich osobních údajů není možné sjednat pracovněprávní vztah, jednat o obsahu pracovněprávního vztahu a konečně ani řádně plnit povinnosti vztahující se k pracovněprávnímu vztahu dle obecně závazných právních předpisů.

